**سوالات مصاحبه خروج**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ردیف** | **عبارات** | **کاملاً موافقم** | **موافقم** | **متوسط** | **مخالفم** | **شدیداً مخالفم** |
| 1 | رفتار مدیر با شما عادلانه و درست بود. |  |  |  |  |  |
| 2 | مدیرتان کارهای شما را می‌دید و از شما قدردانی می‌کرد. |  |  |  |  |  |
| 3 | مدیر شما تیمی با روحیه همکاری بالا ساخت است. |  |  |  |  |  |
| 4 | مدیر شما به پیشنهادات و انتقادات گوش می‌کرد. |  |  |  |  |  |
| 5 | مدیر شما نگرانی‌ها و شکایات را حل می‌کرد. |  |  |  |  |  |
| 6 | مدیر شما پیرو قوانین و چارچوب سازمان عمل می‌کرد. |  |  |  |  |  |
| 7 | مدیر شما ارتباط خوبی با شما و همکارانتان ایجاد کرده بود. |  |  |  |  |  |
| 8 | روابط داخل تیمی اعضا شما خوب بود. |  |  |  |  |  |
| 9 | ارتباط تیمی که شما با سایر تیم‌ها داشتید، به‌خوبی انجام می‌شد. |  |  |  |  |  |
| 10 | فرصت‌های آموزشی خوبی در تیم شما ایجاد می‌شد. |  |  |  |  |  |
| 11 | حجم کاری واحد شما متناسب با توان شما بود . |  |  |  |  |  |
| 12 | حقوق پرداختی مجموعه متناسب با شرایط بازار و خوب است. |  |  |  |  |  |



1. چه چیزی باعث شد تا به‌دنبال موقعیت شغلی جدید بگردید؟ (سبک کاری، حقوق، دیده نشدن، روابط نامناسب سازمانی، شرایط خانوادگی، نبود فرصت رشد، فرهنگ سازمانی، شرایط کاری)
2. چه چیزی را بیش از همه درباره کار یا سازمانتان دوست داشتید؟
3. چه چیزی را از همه کمتر درباره کار یا سازمان دوست داشتید؟
4. اگر شما به جای مدیر ارشد / مدیرعامل بودید، چه کاری برای بهبود شرایط سازمان انجام می‌دادید؟