**سوالات همکاری در مصاحبه ارزش محور**

1. آیا تابه‌حال با شرایطی بحرانی مواجه شده‌اید که در آن با اعضایی خارج از بخش یا گروه خود، جهت تکمیل یک وظیفه یا ارائه‌ی خدمات، همکاری موفق داشته باشید؟
2. تابه‌حال شده یکی از همکارانتان وظیفه‌ی خود را نادیده بگیرد و خدماتش را ارائه ندهد و همین امر باعث تأثیرات منفی روی شما و کارتان شود؟
3. روابط کاری تعاملی اغلب موارد باعث می‌شود روابط سازنده راحت‌تر ساخته شوند. تجربه‌ی اخیرتان از این موضوع را بگویید که در آن از قصد روابط کاری و همکاری خود را تقویت کرده‌اید تا پروژه پیشرفت کند.
4. تابه‌حال شده برای اینکه تصمیمی آگاهانه بگیرید، نیاز به اطلاعات اضافی از یک مرجع دیگر یا افراد دیگری داشته باشید؟
5. از تجربه‌هایتان در زمانی بگویید که از نیازهای خود گذشته‌اید تا به یکی از همکارانتان کمک کنید وظیفه‌ی خود را بهتر بشناسد.
6. تابه‌حال تجربه‌ی ساخت یک گروه چندکارکردی به منظور پیشرفت روند کاری را داشته‌اید؟
7. می‌توانید از تجربه‌ی اخیر خود مثالی بزنید که در آن وفاداری یا تعهدتان به گروه یا شرکت مشهود بوده؟
8. آیا تجربه‌ی عضویت در یک گروه عالی و موفق را داشته‌اید؟
9. تابه‌حال شده همه‌ی اعضای گروه سر موضوعی توافق داشته‌اند و شما مخالفت کرده باشید؟
10. از تجربه‌ی مخالفتتان با همکار، سرپرست یا مصاحبه‌شونده‌هایتان بگویید.
11. از تجربه‌ی خود در زمانی بگویید که موفقیتتان را مدیون ارتباط قبلی با یک مصاحبه‌شونده یا مخاطبتان بوده‌اید.
12. از تجربه‌ی خود در هماهنگی موفق افراد یا چند پروژه در یک زمان بگویید.
13. پروژه‌ای را مثال بزنید که همه‌ی کارهای اجرا، تنظیم، حسابرسی و ارزیابی آن را شخصاً انجام داده‌اید.
14. همه‌ی افراد از شکست‌ها و اشتباهات گذشته‌شان درس می‌گیرند. از زمانی بگویید که مقابل همکار یا سرپرستتان ایستاد‌اید و از اشتباهشان خبر داشته‌اید.
15. برایتان پیش آمده که مجبور شدید علی‌رغم میل خود با کسی همکاری کنید، اما بعدتر ببینید که آن‌قدرها هم بد نبوده؟ از تجربه‌هایتان بگویید.